



# Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso

p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 858908/905

Fax 0422 857455

<http://www.pontedipiave.com>

C.F. 80011510262

P.I. 00595560269

Prot. n. 9091/2021

## **Organismo di Valutazione Intercomunale**

### **Valutazione delle Performance anno 2020**

(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

L'anno duemilaventuno, addì ventinove del mese di giugno, alle ore 17.00 a seguito convocazione formale del Segretario Comunale/Presidente si è riunito l'Organismo di Valutazione Intercomunale nelle persone dei sigg.

<b>Maccarrone Domenica</b>	Presidente in presenza
<b>Sessa Carlo</b>	Componente esterno in presenza
<b>De Vidi Michela</b>	Componente esterno in videoconferenza
<b>Marcassa Eddo</b>	Segretario in presenza

All'ordine del giorno:

1. Sistema di valutazione;
2. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2020
3. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa;
4. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
5. Analisi quantitativa dei dati;

### **1. Sistema di valutazione**

Per la valutazione della performance dell'anno 2020 si applica il nuovo sistema di valutazione adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 04 febbraio 2020.

### **2. Verifica raggiungimento degli obiettivi anno 2020**

L'O.d.V. procede all'esame della deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 03 settembre 2020 con la quale veniva approvato il piano dettagliato degli obiettivi e il piano delle performance per l'anno 2020.

Esamina, quindi, le relazioni sull'attività svolta nell'anno 2020 redatte dai Responsabili di Posizione Organizzata al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi programmati e l'eventuale scostamento nel grado di raggiungimento degli stessi. Tali relazioni verranno pubblicate nell'apposita sottosezione di "Amministrazione Trasparente" contestualmente al presente verbale.

L'O.d.V. procede, quindi, ad un incontro con i Titolari di Posizione organizzativa nel seguente ordine:

Marcassa Eddo – area Finanziaria

Davidetti Giuseppe – area Vigilanza

Ellero Simone – area Tecnica

Narder Anna – Area demografica fino al 28 febbraio 2021 ed ora in pensione

mentre per l'Area Amministrativa ed Attività produttive relaziona il Segretario Comunale.

### 3. Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e del Segretario comunale

La valutazione dell'operato dei Responsabili delle Posizioni Organizzative avviene sul raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti.

Dall'analisi delle relazioni l'O.d.V. Intercomunale rileva che gli obiettivi di PEG e gli obiettivi di performance legati alla valutazione del risultato dell'anno 2020 sono stati sostanzialmente raggiunti. Il non totale raggiungimento di alcuni, pochi, obiettivi non è imputabile ai Responsabili ma in parte all'emergenza epidemiologica da Covid-19 ed in parte al ritardo nella comunicazione di dati da parte di Enti terzi.

Successivamente l'O.d.V. controlla che, come da precedenti indirizzi impartiti nell'incontro del 23.06.2021, la votazione sia contenuta nella fascia D (punti da 26 a 28,99) del sistema di valutazione e che vi sia una leggera differenziazione tra chi ha raggiunto totalmente gli obiettivi e chi non li ha raggiunti interamente anche se per cause non dipendenti dalla volontà del Titolare di P.O..

Si prende atto che la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione è stata impartita dal Segretario comunale ai Responsabili di P.O. in due distinti incontri: il 14 gennaio ed il 21 gennaio 2020.

In ordine alla valutazione del Segretario Comunale l'O.d.V. Intercomunale prende atto che la valutazione è stata effettuata dal Sindaco del Comune di Ponte di Piave – Comune capofila, sentiti i Sindaci dei Comuni di Gorgo al Monticano ed Ormelle, che hanno sottoscritto per accettazione la scheda di valutazione.

### 4. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa

L'O.d.V. Intercomunale prende, poi, atto della valutazione della performance individuale espressa dai singoli Responsabili delle Posizioni Organizzative sul personale, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 04 febbraio 2020 succitata. Prende, inoltre, atto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto di ciascun dipendente al raggiungimento degli stessi. **Rileva che gli obiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti** tranne, come evidenziato al precedente punto 3, alcuni che sono stati raggiunti solo parzialmente per motivi descritti al punto 3. Controlla che anche in questo caso la votazione sia contenuta nella fascia D (punti da 26 a 28,99) del sistema di valutazione e che vi sia una leggera differenziazione tra chi ha raggiunto totalmente gli obiettivi e chi non li ha raggiunti anche se per causa propria.

### 5. Analisi quantitativa dei dati

A conclusione della fase di valutazione i giudizi espressi vengono riassunti nella **tabella a)** allegata. *Si evidenzia che l'applicazione del nuovo metodo di valutazione, che introduce delle nuove pesature rispetto al precedente metodo, ha determinato dei differenziali negativi per tutti i dipendenti (colonna "Confronto C – B").*

Vengono redatte anche le tabelle **b) Media delle valutazioni aggregate per qualifica** e **c) Media delle valutazioni suddivise per valutatore** che si allegano.

Il presente verbale che viene trasmesso all'Ufficio Risorse Umane dell'Ente per i successivi adempimenti, inoltre, nel rispetto della normativa in materia di privacy, sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente senza gli allegati.

Letto, approvato e sottoscritto.

### L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE INTERCOMUNALE:

**Domenica Maccarrone**

**De Vidi Michela**

**Carlo Sessa**

**Il Segretario Eddo Marcassa**